



Лідерство та управління проектами масштабних змін в компанії

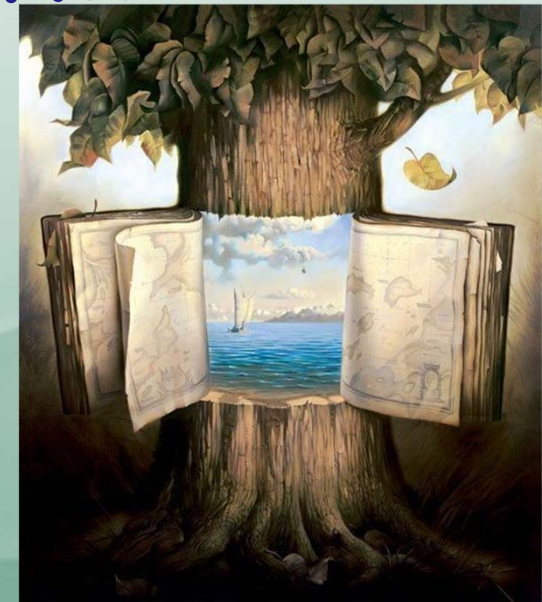
Оксана Щегельська

директор, консультант **Strategic Consulting Group**

викладач та керівник **Post-MBA програми**

“Переосмислення бізнесу” kmbs, викладач **hcm**

044 221-5033, osc@scg.com.ua



Чому ми розглядаємо заявлену тему?

Strategic
Consulting
Group



Спеціалізація Strategic Consulting Group:





З управління проектами, здається, *простіше*

ЖИТТЄВИЙ цикл проекту

**Ініціація
(Initiation
Phase)**

**Визначення
(Definition
Phase)**

**Планування
(Planning
Phase)**

**Реалізація
(Implementation
Phase)**

**Розгортання
(Deployment
Phase)**

**Закриття
(Closing
Phase)**



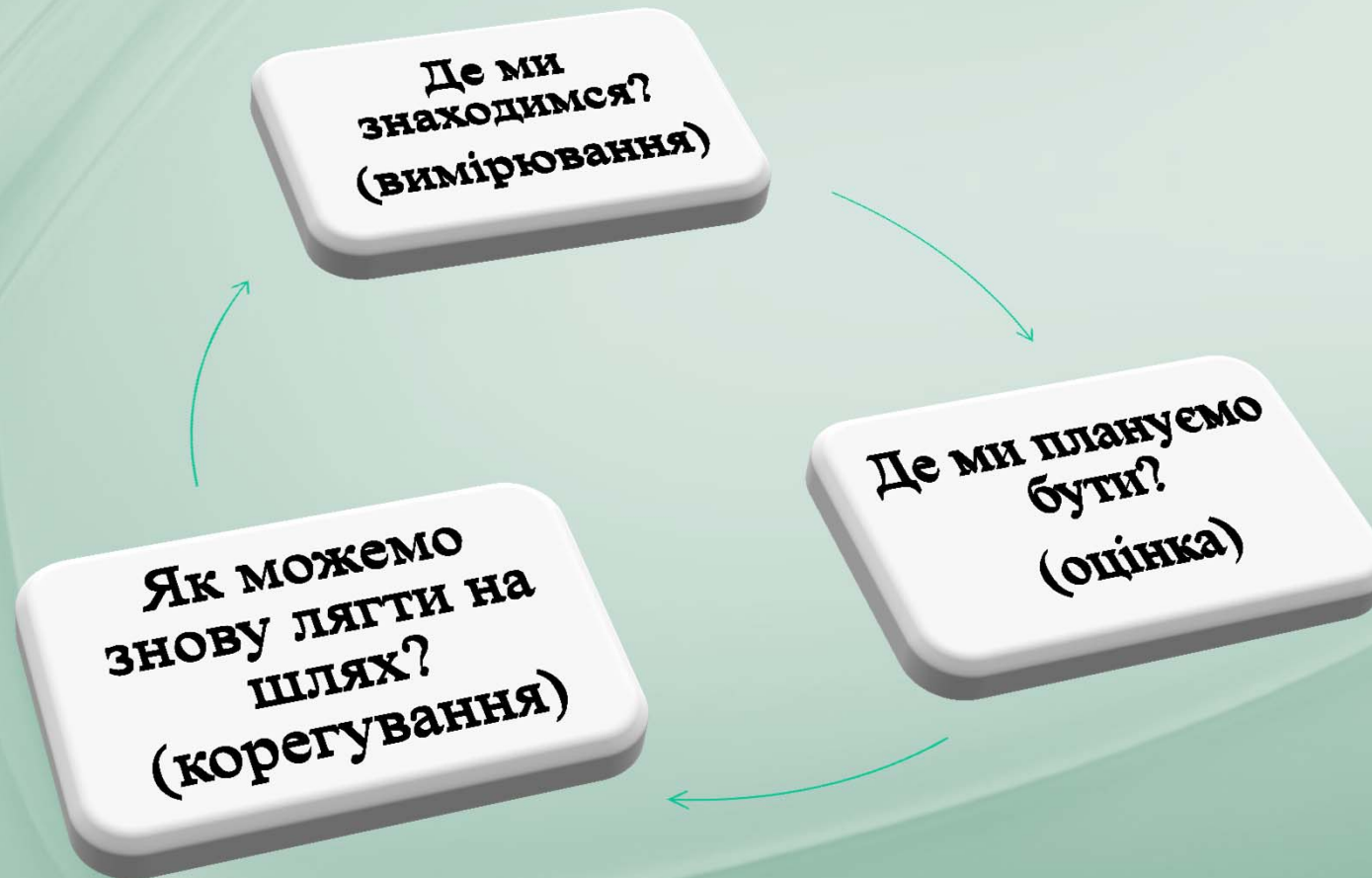
Лідерство та зміст таких проектів *відрізняються*

Strategic
Consulting
Group





Здорове регулювання, навіть екстремальних проєктів, не завадить. *Баланс Soft & Hard*



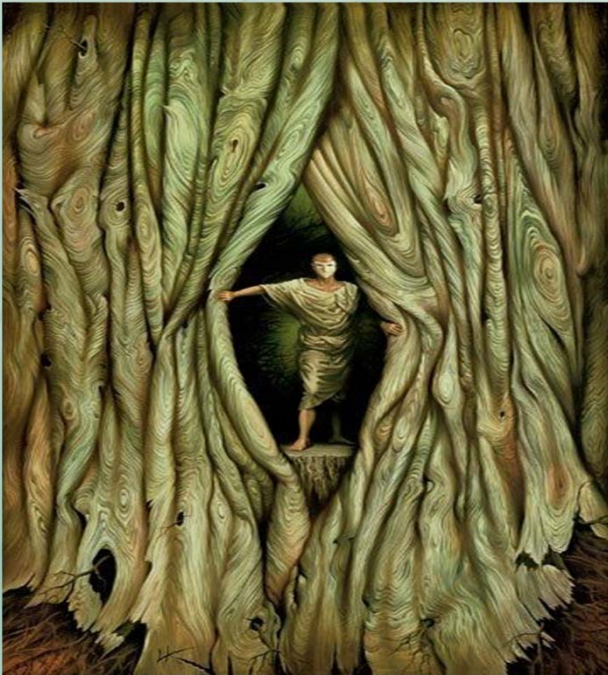


Зовсім трошки
про принципи
лідерства в
змінах





Вийти за межу. Візійність



**Єдиний спосіб
змінити систему –
вийти за її межи
(майже по
Енштейну)**



“З Ким?”

- Лідери змін – таки різні та таки однакові ...
Резонанс Я та стратегічна ідея компанії



**«Всі масові рухи,
які б різні не були їх цілі
та доктрини,
перших своїх послідовників
знаходять серед
людей однакового складу
та залучають
однакових за образом мислення»
Ерик Хоффер**



Адекватність у втручанні: масштаб та глибина

- 1. Розвиткові або еволюційні зміни*
- 2. Транзитивні*
- 3. Трансформаційні зміни*
- 4. Антикризові ...*

*Різниця між революційними та еволюційними
(утворюючими) змінами*



Нетерплячість до механістичності

- Зміни є надзвичайно
персоніфікованими



*Багато проектів не “виходили на
успіх ” через:*

- *Механістичну ментальну модель*
 - *Дроблення змін на шматочки*
 - *Намагання керувати шматочками, а
не динамікою (ідейною,
комунікаційною, організаційною,
емоційною, бізнес-результатами)*
- Багато чого в змінах реалізується на
почуттях ... Виграти відношення до*

...!

Точка входу



*Для того, щоб
щось змінити,
все одно з
якого боку
системи
входити*





“Формула”

- Зміни є наслідком функції від Болю (“душевного” або/ та “фізичного”), Візії, Спроможності до змін та Досяжністю перших кроків

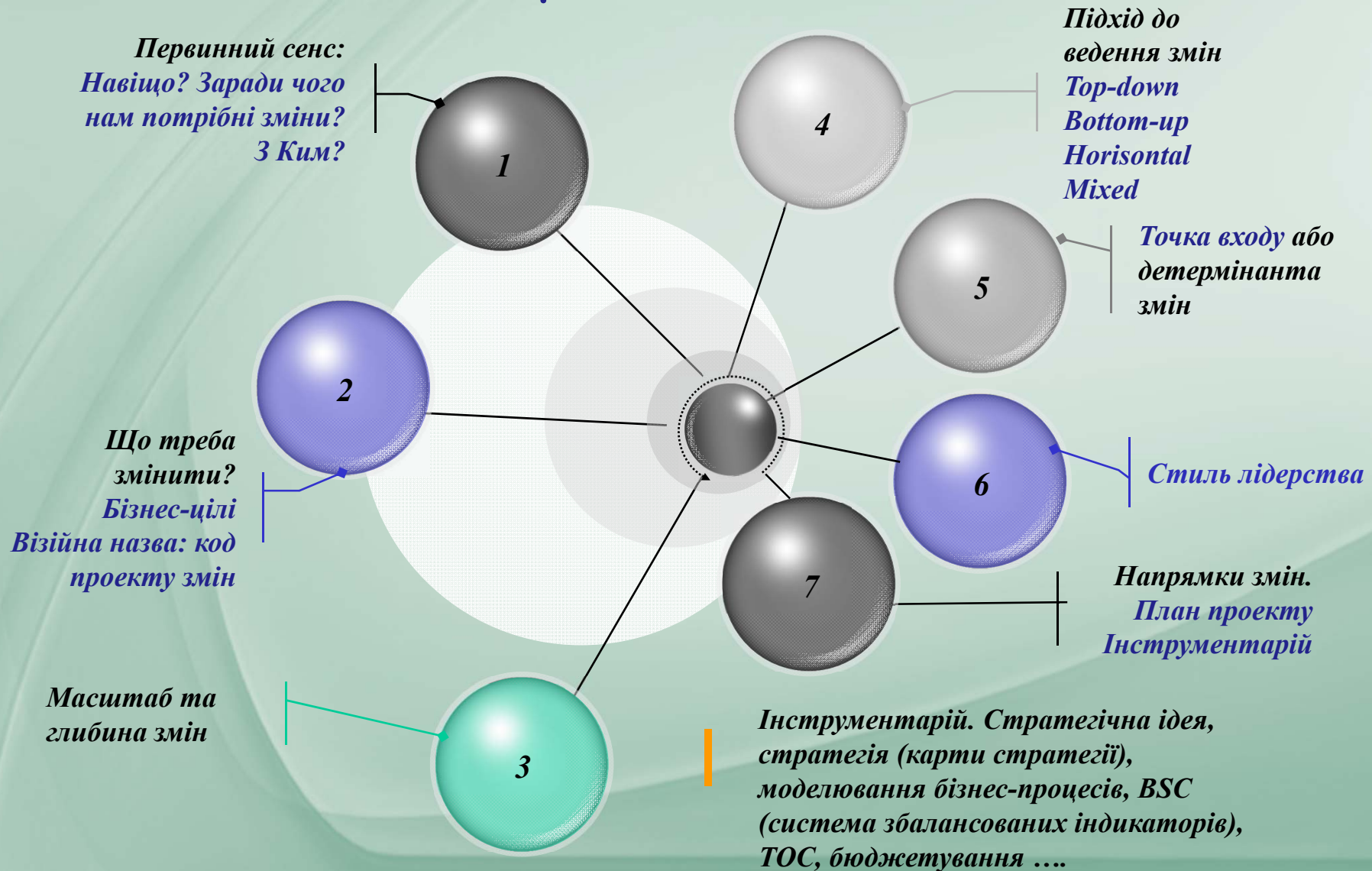


***Біль x Візія x
Спроможність до
змін x Досяжність
перших кроків >
Спротиву***

Точка неповернення!!!

Зміни мають стратегію

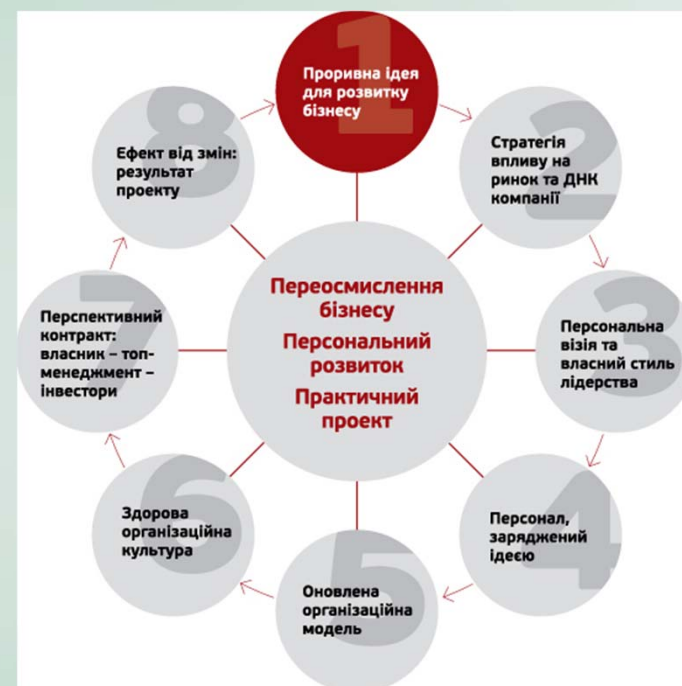
Авторська методологія



Make connection.



- ✓ 24 листопада – старт PostMBA-програми «Переосмислення бізнесу». Виконуємо проекти масштабних змін у бізнесі
- ✓ 15- листопада - Відкрита зустріч питань та відповідей програми “Переосмислення бізнесу” (зустріч з випускниками)
- ✓ 1й модуль програми - «Стратегічна Ідея». Про пошук проривної ідеї розвитку бізнесу. Можна приєднатися
- ✓ Відкриті зустрічі з лідерами проектів змін
- ✓ Консалтингові проекти
- ✓ osc@scg.com.ua



Rethinking Business on Facebook

